

# КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

У своїх стосунках із працівниками, замовниками, постачальниками, конкурентами та іншими зацікавленими сторонами HHLA прагне до відносин, що характеризуються порядністю, справедливістю, відповідальністю та сталим розвитком, і очікує, що його постачальники будуть дотримуватися у своїх власних ділових відносинах принципів, які нижче описані більш детально.

## 1. Сфера застосування

Цей Кодекс поведінки постачальника застосовується до всіх фізичних та юридичних осіб, які продають чи надають товари чи інші послуги - безпосередньо чи через третіх осіб, наприклад дочірні підприємства, партнерів постачальників, субпідрядників або агентів (далі - постачальники) - холдинговій компанії HHLA або компаніям групи, в яких HHLA володіє прямо або опосередковано часткою більше 50 відсотків (далі «HHLA»),

Постачальники HHLA зобов'язані діяти відповідно до правових та етичних принципів, описаних у цьому Кодексі поведінки постачальника. Постачальник також повинен передати ці вимоги по своєму ланцюгу поставок.

## 2. Основні вимоги до поведінки

### 2.1 Права людини

HHLA поважає та дотримується прав людини, які мітяться у Загальній декларації прав людини ООН, їх дотримання також є першочерговим пріоритетом у Європейському Союзі. HHLA також базує свої дії на принципах Глобального договору ООН (UNGC). Очікується, що постачальники дотримуватимуться прав людини та основних стандартів праці Міжнародної організації праці (МОП).

#### Дитяча праця

HHLA відкидає будь-яку форму дитячої праці, визначену основними трудовими стандартами МОП та принципами Глобального договору ООН. Очікується, що постачальники забороняють дитячу працю та, наймаючи молодих працівників, дотримуються локальних законів щодо відповідного дозволеного законом мінімального віку.

#### Примусова праця

HHLA відкидає будь-яку форму примусової праці чи торгівлю людьми. Очікується, що постачальники не толерують або не мають зиску від будь-якої примусової праці, наприклад через рабську працю, погрози застосування насильства в дисциплінарних цілях чи подібні заходи.

# КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

## Дискримінація

HHLA очікує від своїх постачальників сприяння рівному ставленню до працівників. Жоден працівник не повинен піддаватися дискримінації, незалежно від його культурного походження, кольору шкіри, національності, статі, сексуальної орієнтації, релігії, політичних поглядів, віку, фізичних особливостей чи вигляду.

## Свобода участі в профспілках

HHLA активно сприяє організації участі працівників. Тому очікується, що постачальники поважатимуть права своїх працівників відповідно до чинного законодавства, наприклад, вільно об'єднуватися, вступати до профспілок, утворювати раду робітників та реалізовувати право колективних переговорів.

## 2.2 Безпека та охорона праці

HHLA гарантує безпечні та гуманні умови праці та сприяє відповідальному ставленню до здоров'я. HHLA очікує від своїх постачальників, що вони дбають про захист та здоров'я своїх працівників та дотримуються відповідного чинного законодавства.

## Умови праці на робочому місці

HHLA очікує від своїх постачальників створення справедливих, безпечних та

здорових умов праці. Очікується, що небезпеки для здоров'я виключені або мінімізовані, і відповідно до чинних правил забезпечується дотримання робочого часу та перерв, періодів відпочинку та відпусток, оплати праці та відпустки по вагітності та пологах / з піклування за дитиною для матері / батька.

## Готовність до надзвичайних ситуацій

HHLA очікує, що постачальники вживають запобіжних заходів для надання першої допомоги, протипожежного захисту, порятунку людей з небезпечних зон та ефективного попередження про небезпеку всередині компанії.

## 2.3 Захист навколишнього середовища / Сталий розвиток

HHLA прискорює розвиток та розповсюдження сталих екологічно чистих технологій та сприяє сталому розвитку та екологічній обізнаності.

Очікується, що постачальники дотримуються всіх діючих законодавчих положень та вимог щодо охорони навколишнього природного середовища, а також - в межах їх можливостей - беруть участь у використанні продуктів, сприятливих до клімату, для зменшення викидів та споживання енергії для захисту навколишнього середовища.

# КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

## 2.4 Поведінка у бізнес-середовищі

HHLA надає великого значення справедливому поводженню з усіма діловими партнерами, що є однією з основних вимог до співпраці в бізнесі. HHLA очікує від своїх постачальників забезпечення корпоративної політики, заснованої на справедливості та відповідальності, та дотримання всіх відповідних правових вимог.

### Чесна конкуренція

HHLA очікує, що її постачальники дотримуються чинного законодавства про захист конкуренції та антимонопольне законодавство та не беруть участі в незаконних угодах з конкурентами, не передають інформацію без дозволу та не укладають неправомірні угоди, що обмежують конкуренцію.

### Запобігання корупції

HHLA очікує від своїх постачальників, забезпечення дотримання антикорупційних законів та забезпечення, щоб їх працівники не приймали, не вимагали чи не надавали будь-яких необґрунтованих вигід. Очікується, що постачальники протидіють та забороняють будь-які форми корупції.

### Запобігання конфлікту інтересів

HHLA очікує, що його постачальники приймають рішення у своїх ділових відносинах із HHLA виключно на основі об'єкти-

вних, фактичних критеріїв та уникають конфлікту інтересів через приватні інтереси чи іншу діяльність, включаючи родичів чи інших пов'язаних осіб.

### Захист конфіденційної інформації / Захист даних

HHLA очікує від своїх постачальників захисту конфіденційної інформації, що її довірила HHLA своїм клієнтам або іншим постачальникам або діловим партнерам. Конфіденційна інформація може використовуватися та розкриватися лише способом, дозволеним HHLA. Спеціальний захист, обробка для законних цілей та використання персональних даних працівників та ділових партнерів також повинні бути забезпечені впровадженням відповідних заходів згідно чинному законодавству.

## 3. Додержання Кодексу поведінки постачальника

HHLA може переглянути відповідність вищезазначеним принципам та вимогам шляхом самодекларування з боку постачальників або шляхом аудиту постачальника або іншим відповідним способом.

Якщо діючі законодавчі норми є більш обмежувочими, ніж положення, що застосовуються в HHLA, ці норми превалюють.

У разі істотного порушення принципів та вимог цього Кодексу поведінки постачаль-

# КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

(ВЕРСІЯ 1.0 2/2020)

ника, HHLA має право негайно, повністю або частково припинити договірні угоди, укладені в рамках ділових відносин.

чені пунктом 3. для розірвання договірних угод у контексті ділових відносин.

## 4. Згода з Кодексом поведінки постачальника

---

Дата, підпис постачальника та печатка/штамп

Як постачальник HHLA, ми будемо підтримувати Кодекс поведінки постачальника HHLA, шляхом зобов'язання нашу компанію та всіх афілійованих компаній виконувати відповідні вимоги. Ми також закликаємо забезпечити це наших постачальників.

Цим ми визнаємо Кодекс поведінки постачальника HHLA в рамках наших ділових відносин та контрактів, укладених з HHLA в цьому контексті.

Цим підтверджуємо, що ми дотримуємось вищезазначених принципів та вимог, застосовуючи в нашій компанії еквівалентний Кодекс поведінки (надається як додаток до цього документа).

(Будь ласка, поставте відповідну відмітку)

Ми пов'язані цією декларацією до подальшого повідомлення. Ця декларація автоматично втрачає чинність, якщо її замінить оновлена версія, подана HHLA, та відповідна декларація, подана нами. Якщо ми хочемо утриматися від цієї декларації, ми повідомимо HHLA у письмовій формі, у результаті чого HHLA має права, передба-